



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Курской области
Льговская межрайонная
прокуратура
307750 г.Льгов, ул.Кирова, д.48

Директору МБОУ «СОШ №
2 г.Льгова»
Мятечкиной С.Г.

15.02.2022 № 81-2022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о занятости

Льговской межрайонной прокуратурой в связи с заданием прокуратуры области № 07-07-2022 от 25.01.2022 проведена проверка исполнения трудового законодательства и законодательства о занятости населения муниципальными бюджетными образовательными учреждениями и муниципальными бюджетными дошкольными образовательными учреждениями г.Льгова и Льговского района.

В ходе проверки, проведенной Льговской межрайонной прокуратурой 16.02.2022 в МБОУ «СОШ № 2 г.Льгова» установлено, что при введении ограничительных мер – карантина в учреждении не представлены сведения об этом на Единую цифровую платформу по установленной законодательством форме.

В соответствии с п.3 ст.25 Закона РФ № 1032-1 от 19.04.1994 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается Правительством Российской Федерации.

В соответствии с п.3 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утверждённых постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2021 г. N 2576 (далее Правила) работодатели, за исключением работодателей, указанных в пункте 5 настоящих Правил, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал);

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

В силу п.5 Правил в соответствии с подпунктом 3.2 статьи 25 Закона муниципальные учреждения, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, посредством их размещения на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала.

Приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (в ред. от 14.02.2022) в целях организации проведения оперативного мониторинга состояния рынка труда, в том числе представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации" утверждены формы представления работодателями сведений, среди которых помимо прочих предоставляются сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства и об организации дистанционной (удаленной) работы (приложение N 2).

В данной форме помимо прочих работодателем представляются сведения о численности работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), численности работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), численности работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), численности

работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина).

В соответствии с п.1 ст.16.2 Закона РФ № 1032-1 единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" является федеральной государственной информационной системой, осуществляющей решение следующих задач: содействие занятости населения, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу; обеспечение процесса предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе оказания таких услуг в электронном виде; создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, а также с выполнением работ и оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера, прохождением практической подготовки, стажировки, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, авторским договорам, заключенным с физическими лицами; формирование аналитической информации о трудоустройстве граждан в Российской Федерации.

В силу п.3 ст.16.2 Закона РФ № 1032-1 порядок функционирования единой цифровой платформы устанавливается Правительством Российской Федерации.

В соответствии с письмом Роструда от 18.08.2021 N 698-7-2 на текущий момент работа Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" регламентируется Правилами формирования, ведения и модерации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. N 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее - Постановление Правительства N 885).

В соответствии с п.п. 1,2 Правил формирования, ведения и модерации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. N 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" настоящие Правила устанавливают порядок размещения информации в Системе работодателями (юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями) и гражданами, ищущими работу (далее - участники Системы).

Создание Системы, ее формирование, ведение и модернизация осуществляются Федеральной службой по труду и занятости.

Проверкой установлено, что в МБОУ «СОШ № 2 г.Льгова» в соответствии с предписанием Роспотребнадзора № 46-07-02/24-308-2022 от 01.02.2022 введен карантин с 02.02.2022 сроком на 7 календарных дней с возможностью дальнейшего продления в случае ухудшения эпидемиологической ситуации.

В нарушении п.п. 3, 3.2 ст.25 Закона № 1032-1 работодателем – директором МБОУ «СОШ № 5 г.Льгова» сведения о численности работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в связи с

введением ограничительных мероприятий (карантина), численности работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), численности работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), численности работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) посредством их размещения на Единой цифровой платформе по состоянию на 16.02.2022 не представлены.

Указанные нарушения могут повлечь нарушения прав и законных интересов работников учреждения, а также неопределенного круга лиц.

Принимая во внимание, что указанные нарушения федерального законодательства должны быть устранены, руководствуясь ст.ст. 22 и 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление и принять исчерпывающие меры к их устранению и недопущению впредь.

2. Рассмотреть в установленном законом порядке вопрос о наличии оснований для привлечения лиц, допустивших нарушения законодательства о занятости, к дисциплинарной ответственности.

3. О дате его рассмотрения должно быть сообщено прокурору в письменной форме не позднее месячного срока со дня его получения для принятия участия в его рассмотрении.

Льговский межрайонный
прокурор



С.М.Игнатенко

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 2 г. ЛЬГОВА»
(МБОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 2 г. ЛЬГОВА»)

К. Либкнехта ул., д. 4, г. Льгов,
Курская область, 307751,
тел.(47140) 99-1-93, 99-1-22
E-mail: Lgov377@mail.ru
<https://www.school2-lgov.ru>

ОКПО 23025876, ОГРН 1024600645706
ИНН/ КПП 4613005189/461301001

31.03.2022 № 19
на № 81-2022 от 15.02.2022

Льговскому межрайонному прокурору

С.М. Игнатенко

В ответ на Представление Льговской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства о занятости от 15.02.2022 года № 81-2022 сообщаем, что Представление рассмотрено администрацией МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова» 30.03.2022 года в 14.00 часов в присутствии старшего помощника Льговского межрайонного прокурора Михайличенко Е.В. По результату рассмотрения Представления сообщаем следующее.

Сведения о численности работников, находящихся на дистанционной работе в связи с введением карантина по ОРВИ, размещены МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г.Льгова» на портале «Работа в России» с опозданием -18.02.2022 года. Данное стало возможным в результате невыполнения в полном объёме к указанному сроку секретарём Москвиной Л.Д. устного распоряжения директора школы Мятечкиной С.Г. о своевременном заполнении данных по работникам на Единой цифровой платформе «Работа в России». Учитывая объяснения секретаря о причинах допущенного нарушения: сбоях в работе новой платформы и отсутствии подробной инструкции о работе с функционалом системы, считаем возможным объявить секретарю Москвиной Л.Д. замечание.

Приложение: копия приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности на 1 л. в 1 экз.

Директор школы



Мятечкина С.Г.

Исп. Павлова Е.С., секретарь,
тел. 99-1-22